**Meerjarig Beleidsplan Kinderboerderij de Pijp (2025-2027)**

Dit beleidsplan vormt de basis voor de toekomstige ontwikkeling van onze kinderboerderij, gericht op dierenwelzijn, educatie, versterken van de administratieve organisatie en de betrokkenheid van de gemeenschap. Door deze doelen te stellen en acties te ondernemen, streven we ernaar om een blijvende en positieve impact te maken op zowel de dieren als onze bezoekers. In dit beleidsplan wordt de visie en de koers voor de kinderboerderij uitgezet voor de jaren 2025 en verder. De impact op de omgeving, het welzijn van de dieren en de educatieve rol worden hierbij centraal gesteld. Dit beleidsplan beschrijft de doelen en acties die we in de komende jaren willen realiseren en hoe die onderbouwd zijn.

**Visie**

Kinderboerderij de Pijp streeft naar een hoog en duurzaam niveau van dierenwelzijn, in lijn met de wensen van de gemeente Amsterdam en de behoeften van onze dieren. De kinderboerderij wil een toonaangevende, educatieve kinderboerderij zijn in Amsterdam, waar kinderen en volwassenen op een interactieve en aantrekkelijke manier kennismaken met dieren en natuur. We streven naar een duurzame en inclusieve omgeving voor alle bezoekers.

**Opening op zondagen**

Doelstelling: Weer zoals voorheen zeven dagen per week open voor het publiek.

Acties: Het personeel en vrijwilligersbestand uitbreiden, gericht op het aannemen van een extra gediplomeerde dierverzorger voor de zondag.

Communicatiecampagnes om bezoekers op de hoogte te stellen als we weer opengaan op zondag.

**Bouw nieuw kippenhok**

Acties: de financiële middelen vinden, het ontwerpen, bestellen en de voorbereidende funderingswerkzaamheden zijn in 2024 afgerond. De plaatsing van dit object zal in het voorjaar van 2025 plaatsvinden.

De noodzaak van het bouwen van een nieuw kippenhok voor de kippen die ingezet worden bij de educatie.

In het hart van Amsterdam, waar de stedelijke drukte en het groen elkaar ontmoeten, biedt een kinderboerderij een unieke kans voor stedelijke bewoners om in contact te komen met de natuur en dieren. Een essentieel onderdeel van deze ervaring zijn de kippen, en specifiek tam gemaakte krielkipjes die ingezet kunnen worden bij de educatieve lessen maar ook tijdens het dieren aaien. Het bouwen van een nieuw, veilig en onderhoudsarm kippenhok dat voldoet aan de huidige normen voor dierenwelzijn is van groot belang.

Dierenwelzijn en veiligheid

Een nieuw kippenhok dat voldoet aan de laatste normen voor dierenwelzijn zorgt ervoor dat de krielkipjes in een veilige en gezonde omgeving kunnen leven. Dit omvat voldoende ruimte om te bewegen, goede ventilatie, en bescherming tegen roofdieren. Het welzijn van de kippen staat voorop, en een modern hok kan zorgen voor de juiste omstandigheden waarin zij kunnen floreren.

Onderhoudsarm ontwerp

Een onderhoudsarm kippenhok is cruciaal voor de dagelijkse werking van de kinderboerderij. Het is belangrijk dat de tijd en middelen die aan onderhoud worden besteed, tot een minimum worden beperkt. Door gebruik te maken van duurzame, weerbestendige materialen en ontwerpen die eenvoudig schoon te maken zijn, kan de boerderij efficiënter worden beheerd.

Educatieve waarde

Educatie is een speerpunt van de kinderboerderij, en de aanwezigheid van krielkipjes biedt een unieke kans om kinderen en volwassenen te leren over dieren, hun verzorging en de rol die zij spelen in onze voedselvoorziening. Een nieuw kippenhok kan worden ingericht met educatieve elementen, zoals informatieborden en interactieve mogelijkheden, zodat bezoekers leren over het leven van kippen, hun gedrag en de voordelen van duurzame veehouderij. Dit bevordert niet alleen kennis, maar ook respect voor dieren en hun verzorging.

Verhoogde bezoekerservaring

Een aantrekkelijk en goed ontworpen kippenhok zal niet alleen het welzijn van de krielkipjes verbeteren, maar ook de ervaring van bezoekers verrijken. Mensen, vooral kinderen, zijn vaak gefascineerd door dieren. Een modern kippenhok kan een uitnodigende en leerzame omgeving creëren waar bezoekers meer betrokken raken en kunnen genieten van het observeren en interactie hebben met de kippen.

Bijdrage aan de gemeenschap

De kinderboerderij speelt een belangrijke rol in de gemeenschap. Door te investeren in een nieuw kippenhok dat gericht is op dierenwelzijn en educatie, kan de boerderij haar rol als educatieve instelling versterken.

**Bouw quarantaine ruimte**

Acties: de financiële middelen vinden, het ontwerpen, bestellen en de voorbereidende funderingswerkzaamheden zijn in 2024 afgerond. De plaatsing van dit object zal in het voorjaar van 2025 plaatsvinden.

De noodzaak van een multifunctionele quarantaine ruimte op kinderboerderijen

Met de recente ontwikkelingen op het gebied van dierziekten, zoals vogelgriep en andere infectieziekten, wordt het belang van een goede multifunctionele quarantaine ruimte op kinderboerderijen steeds duidelijker. Een multifunctionele quarantaine ruimte is essentieel om de gezondheid van zowel dieren als bezoekers te waarborgen.

Preventie van dierziekten

Kinderboerderijen zijn vaak een ontmoetingsplaats voor verschillende diersoorten en mensen. Dit verhoogt het risico op de verspreiding van ziekten. Een quarantaine ruimte stelt boerderijen in staat om nieuwe of zieke dieren tijdelijk te isoleren, zodat ze niet in contact komen met de rest van de dieren op de boerderij. Dit kan de verspreiding van ziekten aanzienlijk verminderen.

Snelle respons op uitbraken

In geval van een uitbraak van een ziekte is het cruciaal dat er snel en effectief kan worden gereageerd. Een goed uitgeruste quarantaine ruimte maakt het mogelijk om snel zieke dieren te isoleren en de gezondheid van andere dieren te monitoren. Dit voorkomt niet alleen verdere besmetting, maar beschermt ook de dieren die gezond zijn.

Zorg voor dierenwelzijn

Een quarantaine ruimte is niet alleen een noodzakelijke maatregel voor de gezondheid van de dieren, maar ook voor hun welzijn. Zieke of gestresseerde dieren hebben een rustige en veilige plek nodig om te herstellen. Een goed ingerichte quarantaine ruimte kan hen de nodige zorg en aandacht bieden zonder dat ze in contact komen met andere dieren.

Vertrouwen van bezoekers en gemeenschap

Met de toenemende bezorgdheid over dierziekten willen bezoekers er zeker van zijn dat de kinderboerderij verantwoordelijk omgaat met de gezondheid van de dieren. Een quarantaine ruimte toont aan dat de boerderij proactief is in het beheren van gezondheidsrisico's, wat kan bijdragen aan het vertrouwen van de gemeenschap en bezoekers.

Naleving van wet- en regelgeving

Er zijn wettelijke vereisten voor het beheren van dierziekten, vooral voor instellingen die met dieren en mensen werken. Het hebben van een quarantaine ruimte kan helpen om te voldoen aan deze eisen en ervoor te zorgen dat de kinderboerderij voldoet aan de geldende richtlijnen voor dierenwelzijn en gezondheid.

**Afronding van de renovatie en verbetering van de konijnenverblijven**

Konijnen zijn populaire en geliefde dieren op de kinderboerderij. Ze bieden niet alleen vreugde en educatie voor bezoekers, maar spelen ook een belangrijke rol in het onderwijs over dierenwelzijn en zorg. Echter, de verblijven van konijnen waren aan renovatie en verbetering toe. Dit zijn we in 2023 gestart en willen we in de eerste helft van 2025 afronden door een klus bedrijf in te huren voor de afbouw van de nieuwe nachthokken waarvan het materiaal al in huis is.

Verbeteren van dierenwelzijn

Een van de belangrijkste redenen voor de renovatie van konijnenverblijven is het verbeteren van het welzijn van de dieren. Konijnen hebben voldoende ruimte, een veilige omgeving en de juiste voorzieningen nodig om gezond en gelukkig te zijn.

Veiligheid en bescherming

De oude konijnenverblijven vertonden gebreken, zoals losse of versleten onderdelen, die een risico vormen voor de veiligheid van de dieren. Daarnaast kunnen onveilige omstandigheden leiden tot ontsnappingen of aanvallen door roofdieren. Een renovatie zorgt voor stevige, veilige verblijven die de konijnen beschermen tegen externe bedreigingen en hen een veilige leefomgeving bied.

Educatieve waarde

Kinderboerderijen hebben een belangrijke educatieve functie. Door te investeren in moderne en goed onderhouden konijnenverblijven, kan onze boerderij de  bezoekers beter informeren over het juiste onderhoud en de zorg voor konijnen. Dit kan ook bijdragen aan bewustwording over dierenwelzijn en de verantwoordelijkheden die komen kijken bij het houden van huisdieren.

Verbeterde hygiëne

Hygiëne is cruciaal voor de gezondheid van konijnen. Door de verblijven te renoveren met materialen die gemakkelijk schoon te maken zijn zal de algehele hygiëne verbeteren, wat essentieel is voor het voorkomen van ziekten.

Duurzaamheid en milieuoverwegingen

De renovatie biedt de kans om te kiezen voor duurzame materialen en ontwerpen die rekening houden met het milieu. We proberen om zo veel mogelijk onderhoudsarme en duurzame materialen te gebruiken.

Verhoogde bezoekerservaring

Bezoekers van de kinderboerderij waarderen een schone, veilige en aantrekkelijke omgeving voor de dieren. Door de konijnenverblijven te renoveren, kan de algehele ervaring van bezoekers worden verbeterd. Dit kan leiden tot meer bezoekers, hogere tevredenheid en mogelijk meer steun voor de kinderboerderij, zowel financieel als in termen van vrijwilligerswerk.

**Administratieve efficiëntie**

Om de administratieve organisatie te versterken en efficiënter maken gaan we twee stappen ondernemen. Het verschuiven de leidinggevende functie en het schrijven van protocollen.

Versterking van de administratieve organisatie van onze kinderboerderij door verschuiving van de leidinggevende functie

De administratieve organisatie van de kinderboerderij is cruciaal voor het soepel functioneren van de dagelijkse activiteiten. Een belangrijke stap in het versterken van onze organisatie is om de leidinggevende functie te verschuiven van een vrijwillige voorzitter naar de professionele beheerder. Hiermee zijn we in 2024 gestart en dit proces willen we in 2025 continueren en afronden.

Professionalisering van de leiding

Door de rol van voorzitter als leidinggevende te vervangen door de professionele beheerder, wordt de leiding van de kinderboerderij geprofessionaliseerd. Een beheerder heeft  de nodige ervaring en kennis op het gebied van organisatiebeheer, financiën en personeelszaken. Dit zorgt voor een meer gestructureerde en efficiënte aanpak van de administratieve processen, wat leidt tot betere besluitvorming en meer consistentie in de uitvoering van beleid.

Duidelijke taakverdeling en verantwoordelijkheden

Een beheerder kan duidelijke verantwoordelijkheden en taken toewijzen aan teamleden, wat de algehele organisatie ten goede komt. In plaats van dat vrijwilligers zich moeten richten op zowel hun verantwoordelijkheden als hun bestuursrollen, kan de beheerder zich volledig concentreren op de operationele aspecten van de kinderboerderij. Dit leidt tot een betere taakverdeling en vermindert de kans op verwarring of overlapping van verantwoordelijkheden.

Verhoogde continuïteit en stabiliteit

Vrijwillige voorzitters kunnen variëren in beschikbaarheid en betrokkenheid, wat kan leiden tot inconsistentie in de leiding en uitvoering van projecten. Een professionele beheerder biedt continuïteit en stabiliteit, wat essentieel is voor het opbouwen van vertrouwen binnen het team en met de gemeenschap. Deze stabiliteit stelt de kinderboerderij in staat om op de lange termijn strategische doelen te stellen en te realiseren.

Verbeterde communicatie

Een beheerder kan fungeren als centraal aanspreekpunt voor zowel medewerkers als vrijwilligers. Dit bevordert niet alleen de interne communicatie, maar ook de communicatie met externe stakeholders, zoals lokale overheden en sponsors. Een betere communicatiestructuur zorgt ervoor dat iedereen op de hoogte is van belangrijke ontwikkelingen en dat vragen of zorgen snel worden aangepakt.

Focus op duurzaamheid en groei

Een beheerder kan zich richten op de strategische ontwikkeling van de kinderboerderij, inclusief het verkennen van nieuwe samenwerkingsmogelijkheden, fondsenwervingsstrategieën en educatieve programma's. Dit kan leiden tot een bredere impact op de gemeenschap en het bevorderen van duurzaamheid binnen de organisatie. Het is essentieel dat de beheerder een visie ontwikkelt en deze communiceert aan het team en de gemeenschap. Het verschuiven van de leidinggevende functie van een vrijwillige voorzitter naar een professionele beheerder kan de administratieve organisatie van een kinderboerderij aanzienlijk versterken. Door professionalisering, duidelijke taakverdeling, verbeterde communicatie en efficiëntere processen kan de kinderboerderij beter inspelen op de behoeften van de gemeenschap en haar doelen realiseren. Deze aanpak biedt niet alleen voordelen voor de organisatie, maar ook voor de vrijwilligers en bezoekers, waardoor de kinderboerderij een nog waardevolle rol kan spelen in de samenleving.

Versterking van de administratieve organisatie van de kinderboerderij door het schrijven van protocollen

In 2024 is het bestuur gestart met het schrijven van protocollen, dit willen we in 2025 continueren en in de jaren erna afronden. Een goede administratieve organisatie is essentieel voor de effectiviteit en continuïteit van een kinderboerderij. Een belangrijke stap in het versterken van onze organisatie is het opstellen van protocollen door de bestuursleden. Dit kan de overdracht van informatie bij bestuurswisselingen vergemakkelijken en ervoor zorgen dat kennis en ervaring behouden blijven.

Duidelijkheid en structuur

Protocollen bieden een duidelijke structuur voor de verschillende taken en verantwoordelijkheden binnen het bestuur. Door het vastleggen van procedures, zoals hoe vergaderingen worden georganiseerd, welke documenten moeten worden bijgehouden en hoe besluitvorming plaatsvindt, weten toekomstige bestuursleden precies wat er van hen wordt verwacht. Dit vermindert verwarring en bevordert een soepele overgang.

Continuïteit van informatie

Bij bestuurswisselingen bestaat er altijd een risico dat belangrijke informatie verloren gaat. Door protocollen op te stellen, kunnen bestuursleden essentiële informatie, zoals lopende projecten, financiële zaken en contacten met externe partijen, vastleggen. Dit helpt nieuwe bestuursleden om snel op de hoogte te raken van de situatie en zorgt ervoor dat belangrijke zaken niet over het hoofd worden gezien.

Betere overdracht van kennis

Protocollen kunnen ook dienen als een kennisbank. Bestuursleden kunnen hun ervaringen en geleerde lessen documenteren, zodat nieuwe leden hierop kunnen voortbouwen. Dit bevordert niet alleen de continuïteit, maar ook de ontwikkeling van het bestuur, aangezien de organisatie leert van eerdere ervaringen en successen.

Verhoogde transparantie

Het opstellen van protocollen draagt bij aan de transparantie binnen de organisatie. Dit is niet alleen belangrijk voor de bestuursleden, maar ook voor vrijwilligers en de medewerkers. Door openheid te creëren over procedures en beslissingen, kunnen alle betrokkenen beter begrijpen hoe de kinderboerderij wordt aangestuurd en welke processen er zijn.

Efficiëntie en effectiviteit

Met goed geschreven protocollen kunnen bestuursleden efficiënter werken. Ze hoeven niet steeds het wiel opnieuw uit te vinden, omdat ze kunnen terugvallen op bestaande documenten en richtlijnen. Dit verhoogt de effectiviteit van het bestuur, omdat er meer tijd kan worden besteed aan de kernactiviteiten van de kinderboerderij.

Regelmatige evaluatie en actualisatie

Het is belangrijk dat protocollen niet statisch zijn, maar regelmatig worden geëvalueerd en bijgewerkt. Bestuursleden kunnen afspraken maken over het herzien van de protocollen, zodat deze altijd relevant en actueel blijven. Dit zorgt ervoor dat de organisatie zich kan aanpassen aan veranderende omstandigheden en nieuwe uitdagingen. Het schrijven van protocollen door bestuursleden is een effectieve manier om de administratieve organisatie van een kinderboerderij te versterken. Door duidelijkheid, continuïteit, transparantie en efficiëntie te waarborgen, kunnen bestuurswisselingen soepeler verlopen en kan de kinderboerderij beter functioneren. Dit zal niet alleen de bestuursleden ten goede komen, maar ook de vrijwilligers, bezoekers en de gemeenschap als geheel, waardoor de kinderboerderij een nog waardevollere rol kan spelen.

**Educatieve Rol**

Doelstelling: Verbetering van de kwaliteit en diversiteit van het aanbod.

Acties: Naast het bestaande lesaanbod, ontwikkeling van nieuwe lessen die aansluiten bij de leerdoelen van het primair onderwijs. Evaluatie van de bestaande lessen en aanpassing op basis van feedback van leerkrachten en kinderen.

Interactieve Leerervaringen:

Doelstelling: Versterking van de interactieve elementen in onze educatieve activiteiten. Stimulering van actief leren en ontdekken.

Acties: Modernisering en uitbreiding van de informatieve borden, met behulp van QR-codes die linken naar aanvullende digitale informatie. Ontwikkeling van nieuwe speurtochten en educatieve spelletjes op het terrein, aangepast aan verschillende leeftijden.

Digitale Communicatie:

Doelstelling: Effectievere communicatie van onze educatieve boodschap via digitale kanalen.  Vergroting van onze online zichtbaarheid.

Acties: Regelmatige posts op sociale media blijven maken met educatieve inhoud, foto's en video's van de dieren en activiteiten. Herschrijven van de lesbrief voor scholen en andere geïnteresseerden. Blijven bijhouden en updaten van de website met actuele informatie over onze programma’s, evenementen en educatieve materialen.

Financiële Planning:

Acties: Verkenning van mogelijkheden voor fondsenwerving en sponsoring.

Evaluatie en Monitoring:

Acties: Het beleid zal jaarlijks worden geëvalueerd op basis van concrete indicatoren, zoals het aantal schoolklassen, de deelname aan workshops, de online interactie en de feedback van bezoekers.

**Dierenbeleid en Dierenbestand**

Handhaving en Verhoging Dierenwelzijn

Doelstelling: Handhaving van het huidige hoge niveau van dierenwelzijn en verdere verbetering met behulp van de subsidie dierenwelzijn van de gemeente Amsterdam. Minimaal één gediplomeerde (MBO 3) dierverzorger per dag inzetten.

Personeel continu opleiden en ontwikkelen in dierenwelzijn, educatie en communicatie.

Acties: Investering in extra faciliteiten (bijv. verrijking van de verblijven, meer comfort voor oudere dieren), bijscholing van personeel op het gebied van dierenverzorging en -welzijn. Nauwe monitoring van de gezondheid en het welzijn van alle dieren. Implementeren van het nieuwe kwaliteitsbewijs in 2025. En de eisen van het voormalige ‘keurmerk kinderboerderijen’ van VSKBN en de vernieuwde overeenkomst ‘positief dierenwelzijn op Amsterdamse kinderboerderijen’ blijven volgen. https://www.kinderboerderijdepijp.nl/de-dieren/dierenbeleidsplan-2022

Zorg voor Oudere Dieren

Doelstelling: Garanderen van een waardig leven voor oudere dieren met extra aandacht voor hun specifieke behoeften. Beheer van de kosten gerelateerd aan de zorg voor oudere dieren.

Acties: De zorg voor oudere dieren op een kinderboerderij vereist specialistische aandacht en een holistische aanpak. Een gediplomeerde dierverzorger speelt hierin een cruciale rol. Hun expertise is essentieel voor het identificeren van specifieke behoeften van oudere dieren, zoals gewrichtsproblemen, verminderde mobiliteit of veranderde voedingsbehoeftes. Het streven is naar een waardig levenseinde voor deze dieren, met aandacht voor comfort en pijnverlichting. Dit omvat niet alleen medische zorg, maar ook een aangepaste leefomgeving die rekening houdt met hun verminderde capaciteiten. Regelmatige veterinaire controles en tijdige interventies. Exploratie van mogelijkheden voor samenwerking met dierenartsen gespecialiseerd in geriatrische diergeneeskunde. Een open communicatie tussen de dierverzorger, de gemeente en het publiek is cruciaal om de zorg en de kosten daarvan transparant en verantwoord te maken.

Beheer Dierenbestand

Doelstelling: Handhaving van een divers en gezond dierenbestand, met aandacht voor de capaciteit van de kinderboerderij en de behoeften van onze bezoekers.

Acties: Jaarlijkse evaluatie van het dierenbestand op basis van de bijlage (aantal dieren, leeftijd, gezondheid). Strategisch beheer van de voortplanting, met als doel een evenwicht te behouden tussen jonge en oudere dieren. Selectieve introductie van nieuwe dieren, rekening houdend met het dierenwelzijn en de beschikbare ruimte. Aankoop van nieuwe dieren in samenwerking met andere kinderboerderijen, hobby houders en gespecialiseerde dierenwelzijnsorganisaties. Nauwe samenwerking met andere kinderboerderijen en dierenopvang organisaties voor herplaatsing van dieren, indien noodzakelijk.

**Evaluatie en Monitoring:**

De evaluatie en actualisering van het beleid van Kinderboerderij de Pijp gebeurt op verschillende niveaus en via diverse methoden, zowel intern als extern:

Interne Evaluatie:

Bestuursvergaderingen (6x per jaar): Tijdens deze vergaderingen wordt het beleidsplan als geheel besproken, met focus op de voortgang van de strategische doelen en de algemene richting van de kinderboerderij.  Mogelijke aanpassingen aan het beleid worden hier geïdentificeerd en besproken.

Medewerker overleg (12x per jaar): Deze frequente overleggen bieden ruimte voor feedback van medewerkers op alle aspecten van het beleid, inclusief de praktische uitvoerbaarheid en de impact op hun dagelijkse werkzaamheden.  Suggesties voor verbeteringen en aanpassingen worden direct ingebracht en besproken.  Dit zorgt voor een continue stroom van input vanuit de praktijk.

Jaarlijkse vergadering met bestuur, personeel, vrijwilligers en leden om het afgelopen jaar te bespreken, vooruit te kijken naar het nieuwe jaar en feedback te verzamelen.

Opstellen van een jaarverslag waarin de voortgang, resultaten en aanpassingen worden besproken.

Externe Evaluatie en Benchmarking

Bijeenkomsten Amsterdamse Kinderboerderijen: Deelname aan deze bijeenkomsten biedt de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen met andere kinderboerderijen in Amsterdam, best ‘practices’ te identificeren en eventuele tekortkomingen in ons beleid te herkennen.

Bijeenkomsten Noord-Hollandse Kinderboerderijen: Vergelijkbare uitwisseling van kennis en ervaringen op provinciaal niveau.

VSKBN (Vereniging Stichtingen Kinderboerderijen Nederland): Deelname aan de landelijke organisatie biedt toegang tot landelijke trends, best ‘practices’ en relevante wet- en regelgeving.

Europese Kinderboerderijen Conferentie (jaarlijks): Deelname aan de internationale conferentie biedt een breder perspectief op ontwikkelingen in de sector en mogelijkheden om te leren van kinderboerderijen in andere landen.

Data-gedreven Evaluatie

Bezoekersaantallen, deelname aan activiteiten, feedback van scholen en bezoekers (via het gastenboek, gesprekken op het erf, met leerkrachten en begeleidende ouders en online reviews) worden geanalyseerd om de effectiviteit van het beleid te meten en eventuele aanpassingen te identificeren.

**Social handprint**

In 2025 is de kinderboerderij voornemens om een Social handprint meeting uit te voeren. In een stedelijke omgeving zoals het centrum van Amsterdam speelt een kinderboerderij een cruciale rol in het bevorderen van gemeenschapsgevoel, educatie en verbinding met de natuur. Het verkrijgen van inzicht in de sociale impact van een kinderboerderij is essentieel voor het optimaliseren van deze bijdrage aan de samenleving. Een effectieve manier om deze impact in kaart te brengen, is door het uitvoeren van een Social Impact Analyse (SIA), waarbij de Social Handprint-methode kan worden toegepast.

Bevordering van transparantie en verantwoording

Een Social Impact Analyse biedt een gestructureerd overzicht van de sociale effecten die de kinderboerderij heeft op de gemeenschap. Door de Social Handprint-methode toe te passen, kunnen de positieve bijdragen van de boerderij aan de samenleving zichtbaar worden gemaakt. Dit bevordert transparantie en verantwoording naar stakeholders, zoals buurtbewoners, lokale overheden en sponsors, en versterkt het vertrouwen in de organisatie.

Identificatie van waardevolle activiteiten

Door het uitvoeren van een SIA kan de kinderboerderij specifieke activiteiten en initiatieven identificeren die de grootste sociale impact hebben. Dit kan variëren van educatieve programma's voor kinderen tot samenwerkingsprojecten met lokale scholen en gemeenschapsorganisaties.

Verbeteren van de relatie met de gemeenschap

Een kinderboerderij die haar sociale impact begrijpt, kan gerichter inspelen op de behoeften en wensen van de gemeenschap. Dit kan leiden tot een sterkere betrokkenheid van bewoners en een grotere participatie in activiteiten. Door feedback van de gemeenschap te integreren in de analyse kunnen de activiteiten en diensten beter afgestemd worden op wat de buurt daadwerkelijk nodig heeft.

Ondersteuning van fondsenwervingsinspanningen

Het aantonen van sociale impact is een krachtig hulpmiddel bij fondsenwervingsinspanningen. Donoren en sponsors zijn vaak op zoek naar initiatieven die een meetbare impact op de samenleving hebben. Een gedegen Social Impact Analyse kan dienen als bewijs van de waarde die de kinderboerderij toevoegt, waardoor het gemakkelijker wordt om financiële ondersteuning te verkrijgen voor toekomstige projecten.

Versterking van educatieve initiatieven

Een kinderboerderij fungeert niet alleen als een plek voor dieren, maar ook als een educatieve hub. Door de sociale impact te analyseren, kan de kinderboerderij beter begrijpen hoe haar educatieve programma's bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen en de bredere gemeenschap. Dit inzicht kan helpen om deze programma's te verbeteren en uit te breiden, zodat ze nog effectiever worden in het onderwijzen van kinderen over natuur, dieren en duurzaamheid.

Stimuleren van duurzame ontwikkeling

De Social Handprint-methode stelt de kinderboerderij in staat om niet alleen de positieve impact te meten, maar ook om strategisch na te denken over het bevorderen van duurzame ontwikkeling. Door sociale impact te integreren in de dagelijkse bedrijfsvoering, kan de kinderboerderij een voorbeeldfunctie vervullen in de stad en bijdragen aan bredere duurzaamheidsdoelen.

**Continue verbetering**

Het beleidsplan wordt beschouwd als een levend document. De bevindingen uit de interne en externe evaluaties leiden tot regelmatige aanpassingen en verbeteringen van het beleid, zowel op strategisch als operationeel niveau. Deze aanpassingen worden vastgelegd en gecommuniceerd naar alle betrokkenen. Door deze multi-level aanpak wordt gewaarborgd dat het beleid van Kinderboerderij de Pijp relevant, actueel en effectief blijft. De combinatie van interne discussie, externe benchmarking en data-gedreven evaluatie leidt tot een continu verbeteringsproces. De focus zal blijven liggen op het combineren van een aantrekkelijke en toegankelijke kinderboerderij met een hoogwaardig educatief programma.

**Financiering en personele bezetting**

Een meerjarig beleidsplan voor onze kinderboerderij is essentieel voor de duurzame ontwikkeling en het succes van de organisatie. Dit plan biedt een overzicht van de doelen, activiteiten voor de komende jaren. Echter, de uitvoering van dit beleidsplan is afhankelijk van twee cruciale factoren: de financiële middelen en de personele bezetting.

Allereerst zijn financiële middelen van groot belang. Zonder voldoende budget kunnen veel van de geplande activiteiten niet worden gerealiseerd. Denk hierbij aan het onderhoud van de dieren en de faciliteiten, educatieve programma's, evenementen, en de aanschaf van nieuwe materialen. Een gebrek aan financiën kan leiden tot een vermindering van de kwaliteit van de dienstverlening en het aanbod. Het is daarom van belang dat er een solide financiële basis is.

Daarnaast is de personele bezetting een ander essentieel element. De kinderboerderij is afhankelijk van gemotiveerd en goed opgeleid personeel dat in staat is om de dagelijkse werkzaamheden uit te voeren, bezoekers te begeleiden en educatieve programma's aan te bieden. Een tekort aan personeel kan leiden tot overwerkte medewerkers, wat de kwaliteit van de zorg voor de dieren en de bezoekerservaring negatief kan beïnvloeden. Bovendien kan een goed team bijdragen aan een positieve sfeer en een sterke community rondom de kinderboerderij, wat essentieel is voor de betrokkenheid van bezoekers en het succes van het beleid.

Samenvattend, zonder een goede waarborging van financiële middelen en een adequate personele bezetting kan een meerjarig beleidsplan voor een kinderboerderij niet effectief worden uitgevoerd. Beide factoren zijn onmisbaar voor het realiseren van de gestelde doelen en het waarborgen van de continuïteit en kwaliteit van de kinderboerderij.

San Montforts, Educatief medewerker kinderboerderij de Pijp.